

2023

årsmelding

Unge Sjømenns Kristelige Forening



SKOLESKIPET GANN

— STAVANGER —



På treningstokt til København



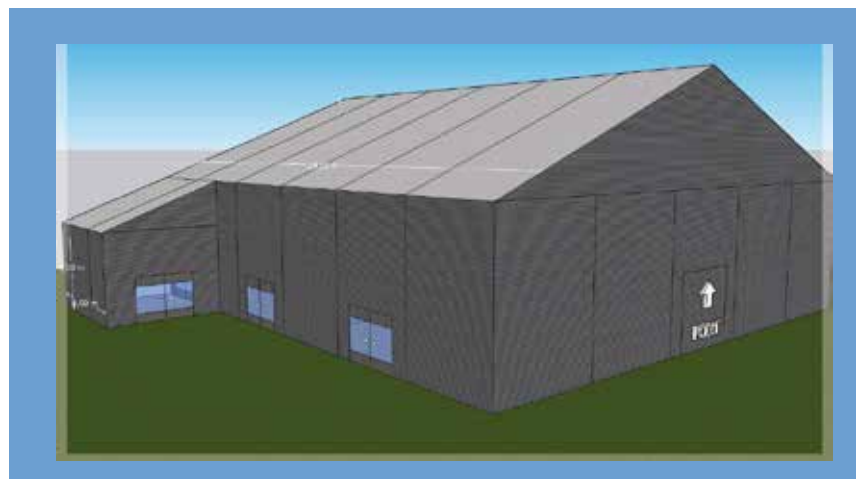
Skoleskipet Gann trenger en aktivitetshall både til skole- og fritidsaktiviteter.

Viktige hovedpunkt

Innledning

Hovedformålet med Skoleskipet Gann er å «tilby den fremste faglige utdanningen nasjonalt for unge som velger en framtid innen maritim virksomhet. Vi vil gi førsteklasses opplæring ved å bruke våre fasiliteter på land - og et operativt skip...» Dette utdraget fra hovedformålet viser hva vi ønsker å gjøre for å kunne tilby en tjeneste til den maritime næringen - og til sist til storsamfunnet AS Norge.

- Hele 100% av våre elever fullførte utdanningen skoleåret 2022/2023. For retningen yrkesfag på vgs. nivå, er dette fantastiske tall som gleder alle som interesserer seg for skole - og for Skoleskipet Gann spesielt.
- Tilbakemeldinger i sum, fra elever, samarbeidspartnere og ansatte er at de er stolte av å være del av «prosjektet» Skoleskipet Gann. Dette felles eierskapet innbyr til fortsatt ydmykhet stilt overfor den store og krevende oppgaven: Danning og utdanning av morgendagens sjøfolk.
- Elevundersøkelsen like før jul i 2023 viser at vi ligger 0,2 prosentpoeng over landsgjennomsnittet når det gjelder trivsel. Vi har på dette punktet nådd målsettingen om å ligge over landsgjennomsnittet. Ut av undersøkelsen ser vi at vi må jobbe enda mer med elevmedvirkning og vurdering for læring. Dette er satsningsområder på videregående skoler, og vi kan ikke være fornøyde med tilbakemeldingene undersøkelsen gir oss.
- Elevundersøkelsen, og vår kontakt med elevene i skolehverdagen, viser ellers at vi må arbeide enda mer systematisk og målrettet for å nå den høye mål



58 av 60 VG1 elever søkte skoleplass på VG2 neste år.

- Vi er i skrivende stund kommet nærmere en ferdigstillelse av hybridiseringsprosjektet. Det mangler likevel fremdeles en del på inntuning av viktig utstyr. I 2023 har vi fått prøvd ut teknologi med hybrid framdrift og skjermbaserte informasjon og styringssystemer på våre tokt. Vi er stolte over å kunne tilby en grønn og framtidsrettet teknologi for våre elever. Dette er en praktisk hverdag de vil kunne møte ute på sjøen i mange år framover. På den tekniske- og utstyrsmessige siden, mener vi at Skoleskipet Gann er svært godt rustet til å ta imot mange elever i årene som kommer. Maritim digital kompetanse er ikke et moteord for de fine anledningene. På Skoleskipet Gann er dette en del av undervisningshverdagen.

- Regnskapet for skoledriften 2023 viser et overskudd på kr 32 000,- (avrundet til nærmeste tusen), mens kommersiell virksomhet (Gannturene og internatdrift) gikk med kr 4 328 000,- i overskudd. Samlet gir dette et overskudd på kr 4 360 000,-, og skriver dermed opp egenkapital pr 31.12.2023 til kr 12 448 000,-. Skattemessig motregnes årets overskudd tidligere års underskudd og vil ikke utløse betalbar skatt for 2023. I regnskapet er det i 2023 kostnadsført kr 1 985 000,- til framtidig klassing av skipet i henhold til oppsatt avsetningsplan.

- Uten statstilskudd vil det ikke være grunnlag for videre drift av Skoleskipet Gann etter dagens driftsmodell. Selv med statstilskudd er vi avhengig av merinntekter fra sommerturer for å ha en sunn økonomi og kunne drive skole og skip i henhold til lovkrav. I forbindelse med revidert statsbudsjett økte tilskuddet fra Utdanningsdirektoratet med tilbakevirkende kraft til 1. januar 2023. Totalt økte statstilskuddet til USKF med 5,6% fra 2022 til 2023.

- Det er en kontinuerlig utfordring at vi må arrangere sommerturer for å sørge for at sertifikater holdes intakt, og at turene bidrar til overskudd til skoledriften. Det er liten tvil om at dersom vi skal beholde det nødvendige antall passasjerer, som må til for å tjene penger, så må opplegg og gjennomføring av sommerturer være helt på topp. Alt dette stiller store krav til både planleggingsarbeid og markedsføring.

- Vi har heller ikke dette året lyktes i arbeidet med

å få på plass finansiering av aktivitetshall. Skoleskipet Gann behøver en slik hall både til skole-aktiviteter og fritidsaktiviteter. Det vi kan tilby våre elever er ikke av den kvalitet og standard vi skulle ønske. I kommende år må dette arbeidet prioriteres. Målet er å innhente nok sponsormidler slik at oppføring av hall kan gjennomføres. Aktivitetshall er planlagt bygget på p-plassen ved siden sandvolley-banen – like foran inngangen til RelyOnNutec. Det blir egen styrebehandling av saken hvis vi lykkes med sponsor-arbeidet.

- Når det gjelder den generelle driften ellers av skole og skip, ønsker vi at våre medarbeidere skal være bevisste på sine evner og muligheter til å se sin jobb og sin innsats i en større sammenheng - som en del av virksomhetens helhet og mål. Vi liker å holde fram at vi er en organisasjon som arbeider bevisst med å utvikle organisasjonen. Vi ønsker å være en lærende organisasjon som er fullt klar over at vi er «underveis». Det betyr at vi legger vekt på involvering og deltakelse i arbeidet med målsettinger og evaluering av disse. Erfaringsdeling og vekt på opplæring er også grunnleggende elementer for en virksomhet som vil yte en tjeneste som er blant de aller beste. I hverdagen innebærer dette blant annet at våre faste avdelingsmøter og personalmøter, skal gi rom for nytenkning, forbedringsarbeid og vurdering. Vurderingen skal implisere daglig drift, HMS-arbeid og gjennomføring av ulike typer tiltak. Engasjement, innsats og vilje til å ta ansvar er avgjørende faktorer for suksess – og for at virksomheten skal lykkes. Dette engasjementet og verdiene, er til stede blant våre medarbeidere, og vi må sørge for å videreutvikle og holde denne «flammen» vedlike. Gann har gjennom tidene hatt ord som beskriver dette på en god måte: «Bønn og arbeid».

Måloppnåelse - Handlingsplan 2023

Skoleskipet Gann ønsker å være helt fremst nasjonalt for unge som velger en maritim utdanning. En slik målsetting innebærer at vi må være i stadig utvikling mht relasjonsbygging overfor elever, vi må ta vare på og utvikle faglige standarder og gode undervisningsopplegg. Skoleskipet Gann skal i årene framover fortsatt sette fokus på at vi skal være en lærende organisasjon i alle ledd. Vi ønsker å være i forkant! For store deler av 2022 og 2023 har vi kunnet nyte godt av ny hybridteknologi. Vi ser at det er utrolig viktig at vi i framtiden vil kunne tilby en solid «plattform» for undervisning og opplæring som tar opp i seg svært mange av de aller nyeste teknologiske elementer og framskritt som er/blir virkeligheten innen den maritime næringen framover. MS Gann går fra ren dieseldrift til diesel-elektrisk framdrift. Elevene vil for framtiden få en opplæring som styrker kunnskap og innsikt innen maritim digital kompetanse (og de vil komme mer på innsiden av nye styrings- og kontrollsystemer. Dersom Norge fortsatt skal være stormakt på havet, behøver vi denne type satsing.

I vedtektene i dag er formålet til Skoleskipet Gann formulert slik: «På luthersk kristelig grunn å drive videregående skole under navnet Skoleskipet GANN.» Å jobbe på Skoleskipet Gann er å slutte seg til denne visjonen og aktivt fremme skolens formål.

Visjon

Gi lyst på livet, og evne å mestre det

Oppdrag

Skoleskipet Gann skal tilby den fremste, faglige utdanningen nasjonalt for unge som velger en framtid innen maritim virksomhet. Vi vil gi førsteklases opplæring ved å bruke våre fasiliteter på land - og et operativt skip; klasset og klart, med mannskap og lærere som har de nødvendige sertifikater og tilstrekkelig pedagogisk kompetanse. Vi vil sammen skape og opprettholde et positivt og faglig utviklende læringsmiljø for både elever og lærere/instruktører.

Skoleskipet Gann gir unge mennesker danning og utdanning i et maritimt miljø hvor faktorer som fremmer sosial kompetanse, helse og trivsel har stor plass.

Verdier som skal kjennetegne vår organisasjon

Trygghet – Tilhørighet – Mestring – Anerkjennelse

Vi har også i 2023 brukt tid på å holde fram visjon og målsettinger. Dette har blitt gjort i møter og personalsamlinger med jevne mellomrom. Vi ser likevel at det er en krevende oppgave å gjøre dette «levende». I samlingene bruker vi tid på å reflektere over, og drøfte «hvorfor vi er ansatt på Skoleskipet Gann» - hvilket oppdrag - og hvilke arbeidsoppgaver vi har tatt på oss. Oppdrag og visjon viser at lista er lagt høyt og at det er mye å strekke seg etter. Vi mener det er viktig for en virksomhet å ha klare og tydelige målsettinger som stiller høye krav til hele organisasjonen. Dette driver oss framover. Ansatte på Skoleskipet Gann er i ferd med å få på «innsiden» at vi har høye målsettinger og at dette forplikter den enkelte til å gi av sitt aller beste i hverdagen. Det er den samlede innsatsen og satsingen på kvalitet fra hver eneste ansatt som teller - hver dag - i møte med den enkelte elev. I denne sammenheng vil vi ellers legge til at vi fortsetter arbeidet med å utvikle en kultur for dialog og oppfølging av medarbeidere hvor vi blant annet har fokus på kontinuerlig forbedringsarbeid. Mye er ugjort. Men vi har begynt.

Når det gjelder måloppnåelse vil vi også dette året bruke spalteplass på å svare for dette innen området undervisning. Vi er et skoleskip, og vi innser at vi ikke klarer å gi styret og foreningsmedlemmer en kortfattet versjon som tar med seg graden av måloppnåelse i alle avdelinger. Da ville årsmeldingen blitt et svært omfattende dokument.

I 2023 er vi mere fornøyde med fellestid og møtestrukturen vår, og organisering av det totale antall undervisningstimer. Timeplanen gir dette året større rom for fellestid til samarbeid og utviklingsprosjekter. Det er likevel en kontinuerlig utfordring å tilrettelegge for mange nok møteplasser slik av vi sammen kan utvikle en felles pedagogisk kultur og praksis. Ledelsen, sammen med tillitsvalgte og ansatte, ser at dette er et område vi fortsatt må arbeide videre med.

Formen og hensikten med denne årsmeldingen, som går ut til medlemmene, tillater ikke en mer detaljert gjennomgang av alle målsettingene i Handlingsplan 2023.

Overordna tiltaks – og kvalitetsmål

A. Undervisning

De overordna tiltaks- og kvalitetsmålene for undervisning er ikke så målbare – de er satt inn i Handlingsplanen for at vi skal vite hva vi ønsker å oppnå. Det står om «godt og inkluderende skolemiljø – god kultur for læring». Vi skal iverksette elevundersøkelser i fagene hvor kvalitet på undervisning og sosiale og fysiske forhold blir satt på dagsorden.

«You get what you measure» – er et uttrykk for ledelse som viser at det vi retter vår oppmerksomhet mot – det kan vi klare å gjøre noe med. Når vår innsats retter seg mot bestemte områder, vil vi etter en tid ta skritt framover. I våre handlingsplaner formulerer vi målsettinger, og får indikasjoner på måloppnåelse gjennom den nasjonale elevundersøkelsen og egne undersøkelser i fagene. Disse dataene må vi i enda større grad utnytte til evaluering, vekst og utvikling i de kommende skoleårene.

B. Generelt for hele virksomheten

1. I all undervisning - og i all vår ferd i det daglige – skal det reflekteres at vi er en skole med utvidet kristen formålsparagraf.

Måloppnåelse i 2023: Det er en vanskelig å reflektere en kristen formålsparagraf «i all vår ferd i det daglige». Likevel vet vi at på de fleste arenaer så ligger dette som en grunnvoll i vårt daglige virke på Skoleskipet Gann. Vi ser imidlertid at vi i fritida og i helger kan legge enda bedre til rette for at elevene skal kunne velge en større deltakelse i kristelige aktiviteter og opplegg. Her er vi ikke flinke nok.

2. Elever, kunder, medarbeidere og andre samarbeidspartnere skal erfare at vi gir det beste av oss selv og vår organisasjon, og at trivsel, positivitet og pågangsmot preger våre møter og samspillsarenaer.

Måloppnåelse i 2023: Denne målsettingen er vanskelig å måle, men vi får likevel underveis svært mange tilbakemeldinger om at vi er i et godt spor. Det at en stor del av våre Vg1 elever søker seg videre på Vg2 er et godt tegn. Vi vet at når denne målsettingen tas fram i møter, og vi sammen vurderer om vi får det til – da vil disse prosessene dra oss i rett retning. Vi mener det er mulig at fokus på trivsel, positivitet og pågangsmot kan få større rom enn vi ville klart uten denne type målsettinger.

3. Vi skal være en virksomhet med høyt fokus på organisasjonsutvikling som involverer alle ansatte – hvor kontinuerlig forbedringsarbeid og det å være en lærende organisasjon er del av det daglige virke.

Måloppnåelse i 2023: Vi søker stadig å holde vedlike en organisasjonskultur som legger til rette for involvering og deltakelse. Nesten daglig erfarer vi at vi har tydelige forbedringsområder. Skolen fokuserer likvel på at det er et samlet «vi» som sørger for de kontinuerlige forbedringene hvor den enkelte deltar, tar ansvar og vil stå fram for å bidra. Å endre og forbedre en organisasjonskultur er et langsiktig arbeid. Vi har en stø kurs.

4. Vi vil i samsvar med lover og forskrifter kvalitetssikre de ulike sosiale og relasjonelle sidene ved arbeidsmiljøet. Dette skal virkeliggjøres ved gjennomføring av vernerunder, oppfølgingssamtaler, avdelingsmøter og andre særskilte møter, hvor arbeidsmiljø og samarbeid settes på dagsorden.

Måloppnåelse i 2023: Vi er ganske gode på gjennomføring av vernerunder og avdelingsmøter. De ukentlige avdelingsmøtene er hovedbærebjelken i vårt system for utvikling av arbeidsmiljø og samarbeid. Men vi kan fremdeles bruke mer tid på oppfølging av den enkelte ansatte enten det gjelder i klasserommet eller ute i «produksjonen» på skipet. Vi er på vei, - men vi er fremdeles ikke der vi skal være.

5. Kvalitetssikringsystemene for drift av skolen, drift av skipet, samt personsikkerhet og miljøvern skal prioriteres og være i samsvar med formelle myndighetskrav på skip og land.

Måloppnåelse i 2023: Dette er en målsetting vi har arbeidet med på Skoleskipet Gann i flere år. Og vi har et system som er i ferd med å virke godt både for skip og land. Skipet har i særlig grad orden på kvalitetssikringsystemet, og landsiden er på vei mot et «godt nok»-nivå. Her behøves likevel en tydeligere og mere dedikert innsats for å komme dit vi bør være. Teknisk inspektør vil bruke mer av sin tid på å motivere ansatte samt vedlikeholde kvalitetssikringsystemet.

6. Elever, kunder, medarbeidere og andre samarbeidspartnere skal tilbys landfasiliteter og et skip som teknisk og utstyrmessig holder en høy standard - og som er i samsvar med lover og forskrifter fra sjøfartsmyndigheter og myndigheter på land. Vi vil tilby våre elever mest mulig framtidsrettet og relevant teori og praksis.

Måloppnåelse i 2023: De siste årene har vi hatt fokus på formelle myndighetskrav på skip og land, og vi har tatt sikte på å være ajour. I henhold til tilbakemelding fra Sjøfartsdirektoratet etter revisjon(er) har vi dessverre havnet på «rødt nivå» enda en gang. Det betyr at vi har hatt avvik som ikke er løst tilfredsstillende innen gitte frister. Dette må vi arbeide videre med for å komme på «gult nivå» hvilket innebærer at Sjøfartsdirektoratet setter oss i en lavere fareklasse.

7. Våre administrative rutiner som gjelder økonomi og innkjøp, behandling av personopplysninger, elevmapper og behov for intern informasjonsbehandling og saksarkiv – skal være i samsvar med myndighetskrav og krav til virksomhetens egne behov for tilfredsstillende drift over tid.

Måloppnåelse 2023: Vi har tatt nye skritt i 2023, og har kommet mye lenger når det gjelder saksarkiv. Økonomidelen er bra – vi har gode rutiner og et godt regnskapssystem som gir god innsikt og oversikt. Innkjøpsrutinene våre er imidlertid ikke gode nok, men vi kan likevel ikke klassifisere de som dårlige. Ellers er vi fremdeles underveis når det gjelder informasjonsdeling til alle våre ansatte. Vi er i gang med å innføre et nytt system hvor vi skal bruke flere kommunikasjons- og informasjonskanaler. Dette har vi stor tro på.

Tiltaks- og kvalitetsmål undervisning

1. All underveisvurdering av elevens utvikling i faget gis på en slik måte at underveisvurderingen bare inneholder læring.

Måloppnåelse i 2023: Vi har hatt stort fokus på og gjort erfaringer med at det er mye læring i alle vurderingssituasjoner som gjøres underveis i skoleåret. Vi er kommet et godt stykke i vei for å nå dette kvalitetsmålet og det begynner å bli endel av vår pedagogiske kultur og virkelighet. Likevel viser elevundersøkelsen av vi har et stykke igjen før vi kan være fornøyde.

2. Eleven skal få utvikle sin egenrevisning slik at eleven får lyst på læring.

Måloppnåelse i 2023: Vi ser gode resultater når eleven får reflektere over egen læring. Det må i denne forbindelse settes av mere tid til personlig oppfølging av elevene for å bidra til at egen-evalueringen kommer i gang.

3. Elevene og læreren utarbeider i fellesskap den lokale læreplanen i fagene

Måloppnåelse i 2023: Vi er ikke fornøyde når det gjelder måloppnåelse for denne målsettingen. Vi har gått ned på skalaen fra 3,5 til 3,3 på området «elevdemokrati og medvirkning» i elevundersøkelsen. Vi må dette skoleåret ha mye mer fokus på hvor stor verdi elevmedvirkning og elevens egenrevisning betyr for læring.

4. Læreren skal i alle fag lære eleven til å ha orden i sine notater på datamaskinen og i permen på en slik måte at eleven ser nytteverdien. Læreren skal følge opp elevens ordensutvikling minst en gang pr måned.

Måloppnåelse i 2023: Elevene har fått innføring i lagring både på sin datamaskin og i skyen. De har fått A4 perm av skolen for å arkivere papirnotater. Lærerne følger opp arkiveringen, men registrerer at det er vanskelig for eleven å forstå viktigheten av orden. Dersom vi skal nå vårt mål, må vi satse enda mer målrettet og bruke mer ressurser.

5. Alle våre elever skal fullføre opplæringen.

Måloppnåelse i 2023: Alle våre elever fullførte opplæringen i 2023. Fantastisk!

6. Vi skal i elevundersøkelsen ha 0,1 poeng høyere score enn gjennomsnittet for landet på trivsel

Måloppnåelse i 2023: Vi holder vårt mål for 2023. Hele landet har 4,2 og vi har 4,4. For 2024 har vi som mål å score høyere enn landsgjennomsnittet på «trivsel» i den nasjonale elevundersøkelsen.

7. Gjennomsnittsscoren for vurdering for læring skal opp på 3,7

Måloppnåelse i 2023: Her har vi i år gått ned til 3,2. Resultatet for undersøkelsen i 2022 var 3,4. Vi er ikke fornøyde med dette resultatet og må arbeide strategisk og energisk for å oppnå vårt mål for vurdering for læring som for 2024 er at vi skal score høyere enn landsgjennomsnittet som er 3,4 i den nasjonale elevundersøkelsen.

8. Hver undervisningsøkt skal ha konkrete elevoppgaver der man jobber individuelt eller sammen i gruppe

Måloppnåelse i 2023: Vi vet at konkrete elevoppgaver formet som læringsoppdrag gir god læring og avveksling fra «tavleundervisning». Vi er imidlertid noe usikre på om dette målet setter et tydelig nok preg på våre undervisningsøkter.

9. Elevene skal få ukentlig trening i grunnleggende ferdigheter - så som lesing, skriving, regning og datakunnskap.

Måloppnåelse i 2023: Elevene har vært på biblioteket og lånt bøker og vi har egne leseøkter. Vg2 som har faget norsk har utnyttet dette bedre enn Vg1 klassene. Vi søker å «bake inn» regning og datakunnskap i de fleste fag. Vi erfarer at dette øker elevenes tverrfaglige kompetanse.

10. Vi skal gjennomføre egne evalueringer i de enkelte fag slik at læreren får tilbakemelding både mht. det faglige og miljøet ellers i klassen.

Måloppnåelse i 2023: Vi har gjennomført to slike undersøkelser i 2023. Tilbakemeldingene gir verdifull informasjon til både lærere og til ledelsen, - men vi har ikke utnyttet dette verktøyet i stor nok grad.

11. Alle lærerne skal være med å lage læringsoppdrag som går på tvers av minst ett annet fag.

Måloppnåelse i 2023: Vi er i ferd med å bygge en kultur for læringsoppdrag som inkluderer flere fag. Vi har avsatt en time pr uke som er dedikert til tverrfaglig samarbeid for lærerne. Vi ser at elevene blir mer motiverte når de forstår at kunnskapen er nyttig i flere fag og at de på denne måten bedre ser sammenhenger, opplever dybdelæring og opparbeider kompetanse.



Elevene

For skoleåret 2023/24 har vi 140 elever. Elevene fordeler seg slik: 30 elever på Vg 1 Elektro, 30 elever på Vg 1 Teknologi og industrifag (TIF) og 80 elever på Vg 2 Maritime fag. I alt hadde vi ca. 376 søkere fra de fleste fylker våren 2023. Søkermassen har steget fra 210 året før. 46 av elevene fra Vg 1 forrige skoleår, fortsatte på Vg 2 Maritime fag hos oss. Disse bidrar til et godt og stabilt miljø. De er godt kjent med rutiner og ferdigheter og kan formidle dette videre til sine medelever. 44 av elevene er jenter. Etter jevn stigning i andelen jenter over flere år, er dette rekord og skaper et trivelig læringsmiljø.

Skoleskipet Gann har flere søkere enn vi har skoleplass til, særlig på Vg1 TIF, noe som gjør at vi har flinke elever som stort sett er motiverte. Ca 10% av elevene hadde behov for særskilt tilrettelegging. De fleste av elevene er dedikert til skolearbeid og tjeneste om bord, de har godt humør, er høflige og pliktoppfyllende.

Fylkesvis fordeling av elever for 2023/24:

Fylke:	Antall elever
Akershus	4
Agder	10
Buskerud	2
Telemark	2
Troms	3
Vestland	46
Møre og Romsdal	11
Nordland	8
Trøndelag	1
Rogaland	44
Innlandet	3
Oslo	1
Vestfold	2
Østfold	3

Sum 140

Elevundersøkelsen-resultater

Tallene for trivsel har 0,2 poeng høyere score enn landsgjennomsnittet. Det er bra. I hovedsak er tallene ellers nokså like de vi finner for hele landet. Det betyr at vi i hovedsak kan være nokså fornøyde med tilbakemeldingene fra våre viktigste tjenestemottakere.

Tallene for de to indeksene medvirkning og vurdering for læring er vi imidlertid ikke helt fornøyde med, de er for lave. Undersøkelsen gir oss informasjon om at vi må gi rom for mer samhandling og samspill med elevene - blant annet når det gjelder utarbeidelse av kriterier for vurdering i fagene. Elevene skal også ha større påvirkning når det gjelder klasseromsregler («folkeskikk» i klasserommet). Her har vi ikke samhandlet og samspilt nok med elevene.

Skolen har over lang tid jobbet mye med vurdering for læring. Likevel viser elevundersøkelsen at vi ikke er der vi skal være. Vi ser at vi må være enda mer systematiske og målbevisste også på dette området.

Mobbing

Skoleskipet Gann har sammen med resten av landets skoler en nullvisjon for mobbing. Tallene viser at noen elever ikke har det greit på skolen – de krysser av på at de blir mobbet. Utfordringen med elevundersøkelsen er at den er anonym. Det gjør at det er vanskelig å gå direkte inn med konkrete tiltak der hvor mobbingen faktisk finner sted. Vi er imidlertid i gang med å sette dette på dagsorden i dialog med elevrådet og de ansatte og håper at det skal gi resultater.

VG1 - Mobbing på skolen - Nye spørsmål med svar i prosent (60 elever)

	Gann	Nasjonalt
Sum - Mobbing på skolen	8,6	6,1
Mobbet av andre elever på skolen den siste måneden	5,3	4,1
Er du blitt mobbet av voksne på skolen de siste månedene	3,6	2,7
Er du blitt mobbet digitalt (Mobil, I Pad, PC de siste månedene)	-	2,6

Oppsummering elevundersøkelse

I slutten av vårsemesteret 2024 vil vi gjøre en ny elevundersøkelse som gjelder de indeksene/områdene hvor resultatene ikke er i tråd med våre målsettinger. Undersøkelsen bør da vise en god framgang. Det er vårt mål. Mobbetallene skal ned – aller helst mot null.

VG2 - Mobbing på skolen - Nye spørsmål med svar i prosent (80 elever)

	Gann	Nasjonalt
Sum - Mobbing på skolen	1,3	5,4
Mobbet av andre elever på skolen den siste måneden	-	3,7
Er du blitt mobbet av voksne på skolen de siste månedene	0,0	2,5
Er du blitt mobbet digitalt (Mobil, I Pad, PC de siste månedene)	0,0	2,2

Resultatene fra elevundersøkelsen kan du se på neste side

Elevundersøkelsen Indekser										
	Gann høst 2023	Gann høst 2022	Gann høst 2021	Gann høst 2020	Gann høst 2019	Nasjonalt 2023	Nasjonalt 2022	Nasjonalt 2021	Nasjonalt 2020	Nasjonalt 2019
Trivsel	4,4	4,6	4,4	4,4	4,3	4,2	4,2	4,3	4,3	4,2
Støtte fra lærer	4,0	4,3	4,4	4,2	4,0	4,1	4,1	4,2	4,2	4,2
Hjem - skole	4,1	4,3	4,2	4,3	4,2		4	4,1	4,1	4,2
Vurdering for læring	3,2	3,4	3,8	3,5	3,3	3,4	3,5	3,5	3,5	3,6
Læringskultur		4,4	4,1	4,0	3,8		4	4,1	4,1	4
Arbeidsforhold og læring	3,8					3,8				
Mestring		4,0	4,1	3,9	3,8		3,9	4	4	4
Medvirkning	3,3					3,6				
Motivasjon	3,7	4,1	4,0	3,9	3,7	3,6	3,7	3,7	3,8	3,7
Faglig utfordring	4,3					4,3				
Variert opplæring			4,1	4,1	3,8		-	-	-	3,8
Relevant opplæring			4,2	3,9	3,9		-	-	-	3,6
Innsats			4,1	4,4	3,8		-	-	-	4
Arbeidsforhold og læring	3,9					3,8				
Medvirkning	3,3	3,5	3,9	3,4	3,4	3,6	3,6	3,6	3,7	3,6
Regler på skolen	4,0	4,1	4,3	4,3	4,0	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
Mobbet av andre elever på skolen			4,7	4,7	4,7			3,37	3,37	4,7
Trygt skolemiljø	4,1					3,9				
Utdanning og yrkesveiledning VGS	4,0	3,7	4,0	3,5	3,4	3,6	3,5	3,5	3,6	3,5

Gjennomføring av studiet



Skoleresultatene for Skoleskipet Gann viser fantastiske tall for fullført og bestått skoleår sammenlignet med nasjonale tall. 100% av elevene som gikk skoleåret 2019-2020, fullførte og fikk bestått ved skoleårets slutt. For skoleåret 2020-2021 var tallet for bestått 99,3% - og 100% for skoleåret 2021-2022. Skoleåret 2022-2023 besto 99,3% av elevflokket skoleåret. Tall for Rogaland fylke for denne elevgruppen de samme fireårene er fra 86,3% til i underkant av 87,3% og ned igjen til 85,2% i 2021.

Tallene i tabellen viser at skolen sin innsats i teori og praktisk opplæring bidrar til å løfte elevene slik at de ikke «dropper ut» - men fullfører og består skoleåret. En annen nærliggende forklaring er at skolen faktisk har mange motiverte og flinke elever som har høy gjennomføringsevne.

Tallene er hentet fra Skoleporten.no.

Læringsmiljøet

Skolen arbeider aktivt og systematisk for å fremme et godt psykososialt miljø, der den enkelte elev kan oppleve trygghet og sosial tilhørighet. Dette er en individuell rett og er viktig i forhold til den enkeltes læringsutbytte (§9a-1; retten til et godt psykososialt miljø).

Alle i skolesamfunnet har plikt til å gripe inn om de får kunnskap eller mistanke om at elever blir utsatt for krenkende ord eller handling som mobbing, diskriminering, vold eller rasisme.

Det arbeides aktivt med bedring av det psykososiale læringsmiljø både når vi ligger til kai og når vi er på tokt. Elevene har en egen postkasse hvor uønskede hendelser og avvik kan meldes og videre behandles i henhold til vårt system for internkontroll.

Fysisk læringsmiljø - Skipet

Det har pågått en oppgradering av ulike fasiliteter på skipet – nesten kontinuerlig. På skipet er hovedtanken at elevene skal få praksis innen ulike avdelinger. Dette gjelder både forpleining, dekk og maskin. For denne delen av opplæringen er praksisen hoveddelen. Både broen, bildekk, maskinrom og maskin kontrollrom brukes som læringsrom under treningstokt. Skipet har fått mange skjermer hvor elevene kan hente opp oversikt over driftssystemer med reelle data for temperatur, nivå etc. Komponenter og måleverdier finner elevene igjen på inspeksjonsrunder på selve skipet. Elevene har fått et eget læringsrom for trening i skjermbasert styring og overvåking av systemer på skipet. Det er også innredet et rom for praksisundervisning akter på bildekk. Skipet har tre læringsrom hvor vi i alle samtidig kan undervise to klasser i teori. De store rommene har også i nær tilknytning hvert sitt læringsrom som kan romme en klasse. Dette gir fleksibilitet for å dele opp i ulike grupper. Salong Nordkapp er gjort om fra klasserom til salong som kan kombineres med fremvisning / informasjon. Alt i alt må en kunne si at skipet har en bra standard tilrettelagt for undervisning og opplæring. Se mer om hybridisering og standardheving innunder "Status skipet".

- Landbygget

Landbygget er oppgradert til god standard for alle klasser. I tillegg er også et eget teknisk rom for TIF på plass. Det er videre oppgradert et ekstra rom for elektro i tillegg til de to klasserommene. Standarden på verkstedet er også etter flere oppgraderinger bra, - det har blitt foretatt en god del forbedringer av sveisebåsene, noen dreimaskiner og annet nødvendig materiell er kommet på plass. Alt dette gjør undervisningssituasjonen bedre for både lærere og elever.

Støttetjenestene

Skolen har et nært og godt samarbeid med det lokale PPT; de hjelper både til med rogalandselever som trenger

ekstra støtte og assisterer andre fylkeskommuner når det trengs. Skoleskipet Gann nyter også godt av tjenestene til

Helsestasjon for ungdom. Vi har en «egen» helsesykepleier som kommer til skolen en gang i uken når vi ligger i landmodus.

LÆRINGSUTBYTTE

Dette året er det ikke mulig for oss å få sammenlignbare tabellersomviserlæringsutbytteinformavkarakterutvikling i fagene. Imidlertid kan vi si noe generelt om vekst og danning som menneske da vi hos flesteparten av elevene

ser en tydelig utvikling fra høsten Vg1 til slutten av skoleåret på Vg2. Det er gledelig å registrere hvor mange elever som har et mer realistisk bilde av hva som skal til for å kunne gå videre i livet med mot og bedre tro på seg

selv. Økt selvinnsikt og innsikt i samspill med andre er også frukt av et opphold på Gann med tette boforhold og faste rammer og rutiner.

På grenen i Skagen



Helse, miljø og sikkerhet og kvalitet

I 2023 har det samla sykefraværet vært på 2,65%. Av dette er 1,4% korttidsfravær.

Arbeidsmiljø

Skoleskipet Gann har i 2023 ikke hatt betydelige skader eller ulykker knyttet til selskapets ansatte, kunder eller driftsmateriell. Virksomheten har et høyt fokus på et godt arbeidsmiljø.

Sjøfartsdirektoratet sitt fokusområde for 2024 er Psykososialt arbeidsmiljø. Skoleledelsen ønsker å ha et ekstra fokus på det psykososiale miljøet for både elever og ansatte i 2024.

Ytre miljø

Skoleskipet Gann sine aktiviteter forurensrer kun i ubetydelig grad det ytre miljø. I siste del av 2023 og i første del av 2024 vil Kongsberg Maritime i perioder være med ombord for å finjustere maskineri og komponenter. Dette for å finne optimal driftsmåte for å utnytte hybridifiseringsprosjektet fullt ut.

ISM og kvalitetssikring

Risiko- og sikkerhetsstyring er en sentral del av all maritim virksomhet. Skoleskipet Gann bruker UniSea som ISM og kvalitetsstyringssystem for skip og skole til rapportering og vurdering av hendelser og uhell. I 2023 ble det rapportert 56 (71) uønskede hendelser og 199 (104) observasjoner. Forrige års tall i parentes. Av disse er det registrert 8 personskader i 2023 mot 10 personskader i 2022.

Sommeren 2023 ble USKF godkjent av Det Norske Veritas som Maritime Training Provider iht DNV-ST-0029.



Kadetter og lærlinger

Vi har som mål å ha 2 kokkelærlinger, 2 maskinkadetter og 2 dekkskadetter. Til sammen i 2023 har vi hatt inne 2 kokkelærlinger og 2 dekkskadetter. Vi har ingen kadetter i maskin fordi vi ikke fikk tak i noen.

Både kadetter og lærlinger erstattes etter endt kadett- eller læretid. Med alle opplæringsstillinger på skip

følger tilskuddsordning for lønn, gjennom Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse (nettolønnsfondet).

Internkontrollaktiviteter	Totalt 2023
Avvik og observasjoner	70
Forbedringsforslag	104
Personskader ansatte -uten sykefravær	0
Personskader ansatte - med sykefravær 1-16 dager	1
Personskader ansatte - med sykefravær lengre enn 16 dager	
Personskader elever	7
Brannøvelser (skip 12 pr år)	14
Brannøvelser (land 2 pr år)	2
Overordnet risikovurdering g. pr år	10
Vernerunde land 2 ganger pr år	2
Totalt sykefravær i prosent	2,31 %
Langtidsfravær i prosent	1,42 %
Korttidsfravær i prosent	0,81 %
Korttidsfravær egenmeldinger i prosent	0,33 %
Kontroll av faginnhold – i tråd med fagplaner – 2 g pr år	2
Kontroll av antall undervisningstimer – i tråd med myndighetskrav – 2 g pr år	2
Verne og miljøutvalg - skip - 6 g. pr år	6

Aktivitet- og redegjøringsplikt

Om likestilling

I virksomheten Skoleskipet Gann er kjønnsfordelingen om lag slik: 25% kvinner og 75% menn. Denne relativt skjeve kjønnsfordelingen begrunnes med at det er overvekt av menn i den maritime sektoren. Det innebærer at det er svært krevende å få fatt i kvinnelige søkere til våre stillinger – som igjen gjør det ekstra vanskelig å få en kjønnsfordeling som er jevnere enn det den er nå. Vi håper at innsatsen som blir lagt ned i å fremme mulighetene i den maritime næringen for ungdom, vil sørge for at vi på noe lengre sikt får en bedre kjønnsbalanse. Dette kommer ikke av seg selv – mange aktører må gjøre en innsats her.

Virksomheten for sin del bidrar internt med å holde fokus på å skape en kultur som fremmer likestilling mellom kjønnene.

Om diskriminering

I tråd med overordnede verdier som skolevirksomheten bygger på, er skolen opptatt av at ingen, verken elever eller ansatte, skal diskrimineres på grunnlag av kjønn, graviditet, omsorgsoppgaver, etnisitet eller seksuell legning. I forhold til maritimt arbeid og opplæring ombord på skip, er skipet likevel ikke tilpasset forhold for mennesker med funksjonsnedsettelse. Myndighetene har satt klare helse- og funksjonskrav for mønstret personell som gjør at dette heller ikke er særlig aktuelle problemstillinger.

Det er relevant å holde fram at vi rekrutterer personell innen relativt smale og spesialiserte områder, hvilket medfører at bredden og antall søkere ikke er så stor som i andre mer tradisjonelle virksomheter. Selve skipet er likevel, med tanke på opphold og fremkommelighet, til en viss grad tilpasset rullestolbrukere og mennesker med annen funksjonsnedsettelse. Men den tilretteleggingen gjelder overfor passasjerer.

I forhold til religion og etiske spørsmål, stiller skolen krav til ansatte i tråd med likestillings- og diskrimineringslovens åpning for saklig forskjellsbehandling for å fremme skolens religiøse målsetting.

Andre forhold

Av alle ansatte er det 14,6% som er deltidsansatte. Innen de økonomiske rammer og stillingshjemler vi har, søker vi å sette sammen mest mulig hele stillinger.

Det er videre registrert en andel på 0,26% i foreldrepermisjon i 2022. Andelen ansatte som er midlertidig ansatt er 2,08%.

Åpenhetsloven

Vi har tidligere belyst, og gjort vedtak i styret om oppfølging av det som for oss, er de viktigste punktene i forhold til Åpenhetsloven. Se styresak 23/04. Vi har imidlertid ikke jobbet så systematisk med kravene i Åpenhetsloven som vi kunne.

Skoleskipet Gann er lite direkte eksponert i forhold til mulige brudd på menneskerettigheter. Når det gjelder korrupsjon, forhold til partene i arbeidslivet, miljøvern og offentliggjøring av opplysninger, samt forbrukerinteresser, vil de fleste virksomheter ha gevinst av å ha et større fokus på disse områdene. Dette gjelder også for Skoleskipet Gann. Vi har så vidt startet tenkingen som gjelder oversikter over våre leverandørkjeder med sikte på å etterspørre hvilke bedrifter de kjøper varene fra, og hvordan disse leverandørene forholder seg til miljøvern, korrupsjon, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette anser vi å være de mest relevante områdene for vår del når det gjelder kravene i Åpenhetsloven.

Loven legger opp til at arbeidet må være forholdsmessig – altså at omfanget av arbeidet skal stå i forhold til vår størrelse, vår egenart, konteksten og ikke minst sannsynligheten for at det skjer brudd. Ledelsen anser at vi arbeider innen en kontekst som ikke er spesielt utsatt for brudd. Likevel er det fornuftig å finne en balansert bruk av tids- og personalressurser for å sikre at vi følger lovens intensjoner.



På vei til Danmark og Tyskland | Treningstokt, April 2023



Cruise og treningstokt

24. – 26. januar Treningstokt til Haugesund og Langevåg på Bømlo.
Vi besøkte høyskolen og fagskolen i Haugesund, og hadde sjøfartsdirektør Hareide om bord. Spleisekurs og aktiviteter på Langevåg

6. – 15. februar. Trenings- og rekrutteringstokt til Trondheim
Planen var å gå til Trondheim, med stopper i Ålesund og Kristiansund på veien. Været ble veldig utfordrende, og vi ble liggende i Ålesund i en uke. Skipet ble også pårent av et annet skip, noe som gjorde at vi ble liggende enda to dager i Ålesund. Stoppet i Bergen på returen og returnerte til Tømmerodden i henhold til plan. Toktet var i samarbeid med Maritim opplæring Nordvest.

18. – 28. april Treningstokt til København og Warnemünde
Toktet gikk som planlagt, med anløp i Skagen, København og i Warnemünde. Dagsbesøk i Berlin for elevene.

19. juni til 1. juli Tredreiercruise. Cruiset gikk til Nordkapp i samarbeid med firma Verktøy AS. En flott gjennomført tur. (Se også under Gannturene)

2. - 10. juli Cruise til Skottlands østside
Kirkwall, Dundee, Newcastle, Aberdeen. (Se Gannturene)

13. – 21. juli Cruise til Tyskland og Danmark gjennom Kielkanalen
Esbjerg, Hamburg, Warnemünde, Fredericia og Skagen (Se Gannturene)

14. – 18. august Arendalsuka (Se Gannturene)

28. – 31. august Blikjent-tokt Til Flekkefjord og Kristiansand

18.-26. oktober Trenings- og rekrutteringstokt til Østlandet
Arendal, Oslo, Tønsberg og Larvik. I samarbeid med Maritim opplæring Sørøst

8. – 9. november Maritime dager i Stavanger
I Samarbeid med Maritimt forum

13. – 17. november Trenings- og rekrutteringstokt til Vestlandet
Leirvik, Bergen og Haugesund. I Samarbeid med Maritim opplæring Sørvest



Fra åpningstoktet i september

Gannturene 2023

Vi hadde tre cruise denne sommeren. Det ene cruiset gikk til østsiden av Skottland – og det andre gikk rundt Danmark gjennom Kielkanalen- men sommeren startet med Tredreiertur til Nordkapp.

Verktøy AS hadde skaffet oss godt med internasjonale passasjerer og det var igjen tid for Woodturningcruise med alt som følger med det. Gjøre om bildekk til butikk, mye besøkende i hver havn og sagspon over alt – spør du en i forpleiningen. Kokt potet ble byttet ut med ris/pasta og pommefrites og surstek med hamburger. Godt gjennomført tur -så gjenstår det å se om det blir ny tur i fremtiden.

Turen vestover til østsiden av Skottland ble gjennomført teknisk på en god måte, med gode samlinger om bord og i land. Vi hadde 70 % belegg av passasjerer. Ny havn på denne turen var Dundee. Ellers kan vi nevne at det ble arrangert tur til Lindisfarne ut fra Newcastle og fin konsert i St. Magnuskatedralen

Reiseledere: Ernst Baasland, Heidi B og Tor Øyvind Skeiseid, Alfild Steinsbø Hauglid og Eivind Hauglid, Mette og Roger Sørensen, Peter og Cecilie Nord-Hansen fra Danmark. Iris Anita Wee var med som reiseleder/resepsjonist og May Linne Danielsen var med pianist/reiseleder. I tillegg var Solveig Leithaug med som musiker/sanger.

Turen rundt Danmark gikk også med 70% belegg og ble gjennomført på en teknisk god måte. Det ble en fin tur - stort sett i godt og varmt sommervær. I Hamburg deltok vi på gudstjeneste i Sjømannskirken og i Warnemünde brukte vi den lokale kirken til kveldskonsert. Felix Rejser arrangerte utfluktene våre i Danmark og var med på samling i kirken i Fredericia.

Reiseledere: Svein Arne og Eva Lindø, Anne Lise og Odd Matre, Elizabeth Zeller, Mirjam og Per Albin Ydstebø. Morten Samuelson var musikalsk reiseleder. Nina Eiene var med som resepsjonist.

Vi gjennomførte hotellopphold i Arendal under Arendalsuka. Hotelloppdraget har god økonomi, og krever ikke så mye ressurser som et sommercruise.

Status skipet 2023

Skoleskipet Gann er ei skute på over 40 år som holdes i god stand. Ulike myndighetspålegg har blitt utført i tur og orden.

Hybridiseringen av skipet som er gjennomført de siste årene er en av de største oppgraderinger som er utført på Gann i nyere tid.

Dette gjør oss i stand til å møte morgendagens utfordringer på en trygg og god måte. Vi legger ned mye arbeid for å holde skipet i den stand som kreves, og mye av vedlikeholdet utføres av egne ansatte. Vedlikeholdssystemet STAR er vårt digitale styringsverktøy for å overholde vedlikeholdsintervallene. Dette tilfredsstillende DNV og Sjøfartsdirektoratet sine standarder.

Seilingene har gått etter oppsatt plan.



Hybridiseringen av skipet som er gjennomført de siste årene er en av de største oppgraderinger som er utført på Gann i nyere tid.



I store trekk ser vi en styrking både av likviditet og egenkapital dette året

Økonomi 2023

Vi gikk inn i 2023 med en nøktern optimisme om at dette året skulle bli lettere økonomisk sett i forhold til 2022. Optimismen skyldes hovedsakelig to punkter:

- *Det var planlagt (og ble gjennomført) 3 sommerturer i 2023.*
- *Statsbudsjettet for 2023 informerte om økning av elevtilskudd og totalt tilskudd ved inngangen til året.*

Til tross for forventninger om noe mer romslig økonomi i 2023, bidro usikkerhet i forhold til prisutvikling på strøm, brennolje og varer til å justere forventningene for 2023 til nøktern optimisme, noe som ble gjenspeilet i vedlikeholdsprosjekter lagt i budsjettet. Budsjettets dyreste vedlikeholdsprosjekt i 2023 var oppgradering av Panoramasalongen, et prosjekt som forutsatte tilskudd fra energitilskuddsordningen forvaltet av Enova. Dette tilskuddet var forbundet med strømtilskudd innvilget og mottatt i 2022. Ganske tidlig i 2023 mottok USKF vedtak om tilbaketrekking av alt energitilskudd innvilget fra Enova i 2022. Vedtaket ble begrunnet med at virksomheten er registrert i Frivillighetsregisteret. Dermed ble oppgradering av Panoramasalongen nok en gang satt på vent. Det er likevel gjennomført noen energieffektiviserende tiltak i denne salongen i løpet av året i håp om å redusere strømforbruket i denne delen av skipet.

I forbindelse med revidert statsbudsjett økte tilskuddet fra Utdanningsdirektoratet med tilbakevirkende kraft til 1. januar 2023. Totalt økte statstilskuddet til USKF med 5,6% fra 2022 til 2023.

USKF søker hele tiden å vedlikeholde skip og bygningsmasser for å tilby elever, ansatte og cruisepassasjerer omgivelser og arbeidslokaler som tilfredsstillende gjeldende lovverk. Også i 2023 er det jobbet videre med å ferdigstille hybridisering av fremdriftssystemet til MS Gann. Som tidligere nevnt er det også gjort noen energitiltak i Panorama for å redusere temperatursvingningene som skyldes varmetap gjennom store vindusflater i vegger og tak. Vi håper at endringene gjort dette året skal bidra til et mer stabilt innneklima her.

I løpet av 2023 er det gjennomført flere innkjøp i forbindelse med miljørettede tiltak, totalt ca kr 200 000,-. En tidligere mottatt gave fra Sjømenns Aldershjem har finansiert en kjøkkenkrok med stekeovn og mikrobølgeovn i Sandnes (elevenes salong på skipet). Dette har vært etterspurt av elevene i flere år. I tillegg er treningsrommet oppgradert med tredemølle, rommaskiner og spinningsykler mm.

I store trekk ser vi en styrking både av likviditet og egenkapital dette året. Det er et resultat av en forsiktig pengebruk i 2023 kombinert med en ekstra sommertur og justering av statstilskudd i revidert statsbudsjett. Det understrekes at 2023 ikke var et normalår for USKF og at vi ikke kan regne med å se samme størrelse på eventuelle overskudd i årene som kommer.

Hovedpunkter i regnskapet:

Skoleskipet Gann har mottatt støtte fra staten i overensstemmelse med regler for friskoler, og etter særskilte bevilgninger for Skoleskipene kr 46 534 727,-

Rogaland fylkeskommune har bidratt med kr 1 250 000,- i direkte driftstilskudd. USKF har en rammeavtale med PP-tjenesten i Rogaland Fylkeskommune for å gi skoleplass til en del elever som trenger ekstra oppfølging. Også andre fylker kjøper slike tjenester. Rogaland fylke sammen med andre bidro med en inntekt på totalt kr 2 599 563,-.

Utdanningsdirektoratet har også utbetalt stipend og tilskudd som har lagt til rette for at ansatte kan gjennomføre videreutdanning i løpet av året, totalt kr 420 974,-.

Offentlige tilskudd utgjør de vesentligste økonomiske bidragene. Men for å få balanse i regnskapet er vi også avhengige av skolepenger og internatpenger fra elevene, samt egengenererte inntekter fra sommerturene, samt hotell- og transportoppdrag. Til sammen utgjør dette en inntekt på kr 35 256 437,-

USKF fikk innvilget totalt kr 43 909,- i strømstøtte fra Lotteri- og stiftelsestilsynet (for kommersiell virksomhet). Strømtilskudd innvilget av Enova i 2022, kr 226 035,- ble i 2023 trukket tilbake og utbetalt beløp ble tilbakebetalt i 2023.

Det er mottatt kr 91 360,- i gaver, en økning på kr 15 496,- fra 2022.

Regnskapet for skoledriften 2023 viser et overskudd på kr 32 000,- (avrundet til nærmeste tusen), mens kommersiell virksomhet (Gannturene og internatdrift) gikk med kr 4 328 000,- i overskudd. Samlet gir dette et overskudd på kr 4 360 000,-, og skriver dermed opp egenkapital pr 31.12.2023 til kr 12 448 000,-. Skattemessig motregnes årets overskudd tidligere års underskudd og vil ikke utløse betalbar skatt for 2023. I regnskapet er det i 2023 kostnadsført kr 1 985 000,- til framtidig klassing av skipet.

Viser ellers til revidert regnskap med noter. Se vedlegg.

Se gjerne hovedoversikten «Årsregnskap Unge Sjømenns Kristelige forening» for å få god oversikt (resultatregnskap og balanse).

Styret

Styret har hatt 6 styremøter hvorav 5 har funnet sted med fysisk oppmøte i samme rom. Det siste møtet ble avholdt på Teams. Styret har behandlet 29 saker

Styremedlemmer med uttale- og stemmerett:

Geir Berge (styreleder)

Sissel Nord Nilsen (nestleder)

Øyvind Bårdsen (styremedlem)

Geir Fridtjof Foldøy (valgt som nytt styremedlem på årsmøtet)

Celius Eidesvik (valgt som nytt styremedlem på årsmøtet)

Kristine Indiana Mikalsen (ansattes representant)

Torstein Haukalid (1. vararepresentant og møter fast i styret)

Kjell Reidar Hetland (2. vararepresentant)

Elisabeth T. Bjerga (3. vararepresentant)

Representanter med uttalerett, men uten stemmerett:

Geir Danielsen, (daglig leder)

Bjørn Langåker (kaptein etter sommerferien)

Bernt Jarl Berge (kaptein før sommerferien)

Bjarne Bjørnsen (observatør Rogaland Fylkeskommune)

Ola Pettersen (elevrådsrepresentant vårhalvår)

Tobias Dåvøy Skår (elevrådsrepresentant høsthalvår)

Kai Elstad Lien (repr. for undervisningspersonell),

Cecilie Notvik (repr. for øvrige ansatte)

Resultatregnskap			
Unge Sjømenns Kristelige Forening			
	Note	2023	2022
Salgsinntekter		19 372 828	13 131 866
Andre driftsinntekter		65 438 873	60 927 330
Sum driftsinntekter		84 811 701	74 059 196
Varekostnad		5 357 790	3 985 133
Lønnskostnad		42 525 064	41 719 002
Avskrivning varige driftsmidler		4 435 851	3 272 400
Annens driftskostnad		25 336 394	22 573 821
Sum driftskostnad		77 655 099	71 550 356
Driftsresultat		7 156 602	2 508 840
Annens renteinntekt		18 775	76 184
Annens finansinntekt		30 587	5 448
Sum finansinntekter		49 362	81 632
Annens rentekostnad		2 379 888	2 149 909
Annens finanskostnad		41 084	18 928
Sum finanskostnader		2 420 972	2 168 837
Sum netto finansposter		-2 371 610	-2 087 205
Ordinært resultat før skattekostnad		4 784 992	421 634
Skattekostnad på ordinært resultat		425 276	268 708
Ordinært resultat		4 359 716	152 926
Årsresultat		4 359 716	152 926
Disponering av årsresultat		4 359 716	152 926
Overført annen egenkapital		4 359 716	152 926
Sum disponert		4 359 716	152 926

Balanse			
Unge Sjømenns Kristelige Forening			
	Note	2023	2022
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler		4 489 809	4 803 382
Tomter/bygninger og annen fast eiendom		5 181 868	5 446 533
Maskiner og anlegg		62 597 835	65 721 689
Skip,rigger, fly o.l.		1 564 158	1 742 266
Driftsløsøre, inventar, verkøyt o.l.		73 833 670	77 713 871
Sum varige driftsmidler		73 833 670	77 713 871
Sum anleggsmidler		73 833 670	77 713 871
Omløpsmidler			
Varer		2 018 801	3 682 103
Fordringer		187 116	498 066
Kundefordringer		814 569	1 127 333
Andre fordringer		1 001 685	1 625 399
Sum fordringer		18 348 913	8 109 509
Bankinnskudd, kontanter o.l.		21 369 400	13 417 010
Sum omløpsmidler		95 203 070	91 130 881
Sum eiendeler		95 203 070	91 130 881

Noter til regnskapet 2023
Unge Sjømenns Kristelige Forening

Regnskapsprinsipper og virkning av prinsippendringer

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapspraksis for små foretak. Følgende regnskapsprinsipper er anvendt:

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Avsetning for periodisk vedlikehold skip

Virksomheten avsetter årlig kostnader frem til neste periodiske vedlikehold på skipet etter beste estimat. Vedlikehold føres mot avsetningen når periodisk vedlikehold utføres.

Omløpsmidler/kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretslopet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler/Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives etter saldometoden. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet er skatt på den ervervsmessige virksomheten som er sommerturene og annen utleie av skipet. Dette omfatter betalbare skatt beregnet med 22 % og endring i utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret.

Endring av regnskapsprinsipp

Det er ikke andre endringer i regnskapsprinsipp i 2023.

Balanse

Unge Sjømenns Kristelige Forening

	Note	2023	2022
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital		12 447 629	8 087 913
Annen egenkapital		12 447 629	8 087 913
Sum opptjent egenkapital		12 447 629	8 087 913
Sum egenkapital			
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser		1 247 100	821 824
Utsatt skatt		1 247 100	821 824
Sum avsetninger for forpliktelser		1 247 100	821 824
Annen langsiktig gjeld		51 015 000	54 000 000
Gjeld til kredittinstitusjoner		6 250 000	6 250 000
Øvrig langsiktig gjeld		57 265 000	60 250 000
Sum annen langsiktig gjeld		57 265 000	60 250 000
Kortsiktig gjeld		3 413 911	4 469 007
Leverandørgjeld		2 850 430	2 692 889
Skyldige offentlige avgifter		17 979 001	14 809 249
Annen kortsiktig gjeld		24 243 341	21 971 144
Sum kortsiktig gjeld		24 243 341	21 971 144
Sum gjeld		82 755 441	83 042 968
Sum egenkapital og gjeld		95 203 070	91 130 881

Tømmerodden, 21.03.2024
Unge Sjømenns Kristelige Forening

Geir Berge Styrets leder	Geir Egil Danielsen Daglig leder
Sissel Nord Nilsen Nestleder	Geir Fridtjof Foldøy Styremedlem
	Celius Eidsvik Styremedlem

Kristine Indiana Pedersen Mikalsen
Ansatt valgt representant styremedlem

Noter til regnskapet 2023
Unge Sjømenns Kristelige Forening

Note 1 Skolepenger

Skolepengesatsen for 2023 var på kr 1 545 pr mnd fra januar til mai og kr 1 845 fra august til desember. Det betales skolepenger for 10 måneder. Skolen har ikke søskenmoderasjon. Når en sier ja til skoleplassen betaler en kr 2 500 i innmeldingspenger. Elevene betaler videre et tokttilskudd på kr 9 500 pr år.

Note 2 Spesifisering av offentlig finansieringskilder

Bidragstyper	Formål	2023	2022
Utdanningsdirektoratet	Statstilskudd skoledrift	46 534 727	44 057 923
Utdanningsdirektoratet	Utdanningsstipend og vikar tilskudd i den forbindelse	420 974	0
Rogaland Fylkeskommune	Støtte skoledrift	1 250 000	1 250 000
Vestland Fylkeskommune	Spesialundervisning	0	196 272
Rogaland Fylkeskommune	Spesialundervisning	641 860	513 058
Møre og Romsdal Fylkeskom.	Spesialundervisning	707 703	528 057
Sum		49 555 264	46 545 310

Note 3 Lønnskostnader, ant. ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader mv.	2023	2022
Lønn, feriepenger mv.	33 152 125	32 882 951
Annen godtgjørelse	18 397	10 283
Arbeidsgiveravgift	5 125 507	5 018 761
Pensjonskostnader	2 718 327	2 842 645
Andre personalkostnader	1 510 707	964 362
Sum	42 525 064	41 719 002

Antall årsverk sysselsatt i løpet av året er 45 mot 48 i 2022.

Noter til regnskapet 2023
Unge Sjømenns Kristelige Forening

Note 4 Varige driftsmidler

	Skip	Datautstyr	Inventar	Bygninger	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	92 390 147	1 139 672	5 842 681	16 783 130	116 155 630
Tilgang/avgang	100 299	97 189	178 763	88 329	464 580
Akk. avskrivninger 31.12.	29 892 612	1 139 674	4 554 475	7 199 782	42 786 543
Regnskapsmessig verdi	62 597 834	97 188	1 466 970	9 671 676	73 833 667
Årets avskrivninger	3 224 154	29 541	493 507	688 649	4 435 851
Økonomisk levetid		3-5 år	3-10 år	15-50 år	
Avskrivningsplan	4-20%	20-33%	10-33%	2-7%	

Skipet avskrives delvis lineært og delvis etter saldo.

Note 5 Skattekostnad

Virksomhetens kommersielle drift er skattepliktig. Det føres eget avdelingsregnskap for kommersiell drift (jfr note 6), og oppstillingen i denne noten gjelder nevnte avdeling.

Årets skattekostnad fremkommer slik	2023	2022
Skatt på årets resultat	0	0
Endring utsatt skatt	425 276	268 708
Årets skattekostnad	425 276	268 708

Beregning av skattepliktig inntekt

	2023	2022
Resultat før skatter	1 780 802	948 390
Endringer midlertidige forskjeller	-262 534	-849 805
Anvendelse av fremførbart underskudd	-1 518 268	-98 586
Årets skattegrunnlag	-0	-0
Skyldig betalbar skatt	0	0

Spesifikasjoner av grunnlag utsatt skatt

Forskjeller som utlignes	2023	2022	Endring
Anleggsmidler	7 266 154	6 534 769	731 385
Varelager	0	0	0
Fordringer	0	95	-95
Gevinst og tapskonto	61 802	77 253	-15 450
Fremførbart underskudd	-1 206 016	-2 876 552	1 670 536
Andre midlertidige forskjeller	-453 306	0	-453 306
Sum	5 668 634	3 735 565	1 933 070
Utsatt skatt	1 247 100	821 824	425 276

Noter til regnskapet 2023
Unge Sjømenns Kristelige Forening

Note 6 Resultat pr avdeling

Avdelinger	Omsetning	Resultat
Skole	56 079 203	32 003
Internat	11 323 868	2 546 910
Kommersiell drift	17 408 630	1 780 804
Sum totalt	84 811 701	4 359 716

Resultatet i skolerregnskapet utgjør 1,8 % av resultatet i kommersiell drift. Overskudd fra de enkelte avdelingene er ført mot annen egenkapital.

Note 7 Oversikt egenkapital

	2023	2022
Oversikt egenkapital	2023	2022
Egenkapital IB	8 087 913	7 934 987
Resultat skole / kommersiell drift / internat	4 359 716	152 926
Sum	12 447 629	8 087 913

Note 8 Bundne midler

Av innstående i bank er kr. 1 519 445,- bundne skattetreksmidler.

Foreningen har også garantiansvar i Sparebanken Sør på kr 4 500 000 i forbindelse med reisegarantifondet.

Note 9: Fordringer og gjeld / pantstillelser og garantier

	2023	2022
Fordringer og gjeld:	2023	2022
Fordringer med forfall senere enn ett år	0	0
Langsiktig gjeld med forfall etter 5 år	33 115 000	35 600 000

Det er gitt lån fra diverse redier i forbindelse med kjøp av skoleskipet Gann, bokført som øvrig langsiktig gjeld. I tabellen over er det lagt opp til 15 års nedbetalingstid på lån til kredittinstitusjon.

Pantstillelser og lignende:

Sparebank Sør har pant i skipet på kr 70 millioner for lån kr 51 millioner, pr.31.12.23. Bokført verdi skip pr 31.12 kr 62 597 834.

Noter til regnskapet 2023
Unge Sjømenns Kristelige Forening

Note 10 Handel med nærstående

Skoleskipet Gann har ikke handlet med nærstående til daglig leder eller styremedlemmer i 2023.

Note 11 Fordeling av felleskostnader

Forretningsdelen av virksomheten blir belastet med 5 % og internatdelen med 12 % av felleskostnadene.

Lønnskostnader blir fordelt etter hvor de ansatte jobber.

En har brukt antall dager en er ute og seiler i forretningsdelen som grunnlag for fordeling av felleskostnader samt arealet på skipet i forhold til internatdelen.

Note 12 Avsetning fremtidig vedlikehold skip

Virksomheten avsetter årlig kostnader frem til neste periodiske vedlikehold på skipet etter beste estimat. Vedlikehold føres mot avsetningen når periodisk vedlikehold utføres. Det er i 2023 regnskapet avsatt kr 1 985 064 til periodisk vedlikehold. Avsetningen til periodisk vedlikehold utgjør totalt kr 9 644 807 pr 31.12.2023.



ENGASJEMENT, INNSATS OG VILJE
TIL Å TA ANSVAR ER AVGJØRENDE
FAKTORER FOR SUKSESS – OG FOR AT
VIRKSOMHETEN SKAL LYKKES. DETTE
ENGASJEMENTET OG VERDIENE, ER TIL
STEDE BLANT VÅRE MEDARBEIDERE, OG
VI MÅ SØRGE FOR Å VIDEREUTVIKLE OG
HOLDE DENNE «FLAMMEN» VEDLIKE.
GANN HAR GJENNOM TIDENE HATT ORD
SOM BESKRIVER DETTE PÅ EN GOD MÅTE:
«BØNN OG ARBEID».



Adresse

Tømmerodden 1
4077 Hundvåg



Phone: 51 85 48 60
51 85 48 65 (Skipet)
51 85 48 70 (Gannturene)



www.gann.no
post@gann.no